

Trainee HR (m/w/d)

Beschreibung

Wie alles begann...

Webworks wurde 2012 von unserem Gründer Bernie ins Leben gerufen. Als Zalando-Mitarbeiter der ersten Stunde hat er den enormen Boom und die rasanten Entwicklungen der Internetbranche von Anfang an miterlebt und sich über die Jahre einen breiten Erfahrungsschatz im Online Marketing aufgebaut. Später realisierte er als Leiter Online Marketing & Opportunities den Wandel der Otto-Tochter Witt-Gruppe vom Katalog- Versandhändler zum eCommerce Player für die Zielgruppe 50+. Dieses breite, zielgruppenübergreifende Online Shopping Wissen ermöglicht es ihm heute, als Webworks-Geschäftsführer die unterschiedlichsten Kunden fundiert beim Auf- und Ausbau ihrer Online Marketing Aktivitäten zu beraten und zu begleiten.

Seit 2015 vervollständigt Mario als Partner und Head of SEO die Geschäftsführung. Mit seinem Medieninformatik Background ist er bei allen technischen Fragen beliebter Sparing Partner unsere Kunden und Mitarbeiter. Bernie und Mario kennen sich aus Ihrer gemeinsamen Zeit im Otto Konzern, wo Mario als Head of SEO & Social Media die Web-Präsenz des Online Händlers signifikant gesteigert hat. Die beiden waren schon zu Konzernseite ein eingespieltes Team, sodass die heutige Zusammenarbeit der logische nächste Schritt war.

Unser Team / Deine künftigen Lieblingskollegen

Heute wird das Geschäftsführer-Duo von einem **engagierten, erstklassigen 10-köpfigen Team aus SEO- und SEA-Experten** unterstützt. Gemeinsam und mit viel Spaß setzen wir alles daran, die Online-Präsenz unserer Kunden zu verbessern und ihnen in den **Themenfeldern SEO, SEA, Affiliate Marketing, Preissuchmaschinen Marketing und Inhousing** einen Platz auf dem Siebertreppchen zu verschaffen. Egal ob Trainee oder Senior Manager, wir ziehen alle an einem Strang und sind stolz darauf, namhafte Kunden wie **mydays, Gorilla Sports und Snipes** von uns überzeugt und mit unseren Maßnahmen ihre Online Umsätze um ein Vielfaches gesteigert zu haben. Egal ob **Esprit, Bergzeit oder WITT Weiden**, bei uns findet jeder Mitarbeiter den Kunden, der sein Herz schneller schlagen lässt. Da wir ständig neue Kundenanfragen erhalten, die wir genauso professionell und umfassend wie bisher bedienen wollen, soll unser Team nun weiter wachsen. Um die passenden Talente für uns zu gewinnen, sie weiterzuentwickeln und langfristig zu binden, sehen wir eine fundierte HR-Arbeit als Schlüssel zum Erfolg und bieten dir eine einmalige Chance:

Als Trainee HR (m/w/d), lernst du die Personalarbeit von der Pike auf kennen und baust den HR-Bereich eines kleinen, aber sehr erfolgreichen Unternehmens mit auf. Employer Branding, Recruiting, Mitarbeiter-Entwicklung: Du lernst, welche Strukturen und Prozesse es für eine gelungene Personalarbeit braucht und übernimmst von Anfang an verantwortungsvolle HR-Aufgaben. Wir garantieren dir eine steile Lernkurve und spannende Einblicke, die ihresgleichen suchen: Während des gesamten Traineeprogramms steht dir eine erfahrene HR-Expertin zur Seite, die dir Step by Step das nötige Wissen und Handwerkszeug für eine erfolgreiche Karriere im HR-Bereich vermittelt. Das erlernte Wissen wendest du umgehend an und erwirbst so wertvolle Praxiserfahrungen. In regelmäßigen Coaching Terminen evaluierst du nicht nur den Erfolg deiner HR-Maßnahmen, sondern arbeitest auch

Arbeitgeber

webworks-agentur.de

Start Anstellung

Sofort

Arbeitsort

Rosa-Luxemburg-Str. 16, 10247, Berlin

Veröffentlichungsdatum

1. September 2021

an deiner persönlichen Weiterentwicklung. Kurzum, dich erwartet ein strukturiertes Traineeprogramm, das dich bestens für eine Karriere im HR-Bereich vorbereitet und dir viel Platz für deine persönliche Entfaltung bietet.

Zuständigkeiten / Hauptaufgaben

Deine Aufgaben:

- **Aufbau des HR Bereichs:** Gemeinsam mit der Geschäftsführung und einer renommierten HR-Expertin entwickelst du unsere HR-Strategie und setzt diese mit um. Dabei fokussierst du dich auf die folgenden Themen:
- **Active Sourcing:** Du lernst, durch gezielte Kandidatenansprachen auf LinkedIn/XING passende MitarbeiterInnen für unser Unternehmen zu gewinnen
- **Recruiting:** Gemeinsam mit dem Fachbereich prüfst du eingehende Bewerbungen, führst Bewerbungsgespräche und organisiert ein reibungsloses On-boarding
- **Learning & Development:** Du lernst zielgerichtete Personalentwicklungsprogramme zu konzipieren und stellst sicher, dass die im Mitarbeitergespräch festgelegten Entwicklungsmaßnahmen umgesetzt und nachgehalten werden
- **Employer Branding:** Du lernst „On the job“ wie du unser Unternehmen als attraktiven Arbeitgeber positionierst und so Talente für Webworks gewinnt
- **Teambuilding:** Gemeinsam mit der Geschäftsführung prüfst du regelmäßig die Mitarbeiterzufriedenheit und organisierst eigenständig Team-Building Aktivitäten, die Spaß machen und den Zusammenhalt fördern

Qualifikationen / Anforderungen

- Freude am Lernen und Lust auf eine Karriere im HR-Bereich
- Gute Selbstorganisation und Priorisierungs-Fähigkeit
- Hervorragende Kommunikations-Skills
- Die Fähigkeit, Konzepte zu entwickeln und eigenständig umzusetzen
- Erste Erfahrung in der Personalabteilung eines mittelständischen Unternehmens oder Start-ups im IT-Bereich sind vorteilhaft, aber kein Muss
-

Leistungen der Anstellung

Das bieten wir dir:

- **Eine steile Lernkurve** – du lernst von einer renommierten HR-Expertin, profitierst von ihrem umfangreichen Erfahrungsschatz und übernimmst von Anfang an anspruchsvolle HR-Aufgaben
- **Tolle Jobperspektiven** – hervorragende Chancen, nach dem Trainee Programm als HR Manager (m/w/d) dauerhaft für Webworks tätig zu sein
- **Gelebte Work-Life-Balance** – trotz Agenturgeschäft machen bei uns alle pünktlich Feierabend. Nachtschichten bis 23 Uhr kennen wir nur aus Erzählungen
- **Flexible Arbeitszeiten** – ob Frühaufsteher oder Langschläfer, du weißt selbst am besten, wann du am produktivsten bist
- **Ein tolles Team** – nicht nur bei unseren Kundenprojekten, sondern auch bei unseren regelmäßigen Team Veranstaltungen auf dem Grill-Boot oder im Escape Room ist gute Laune garantiert
- **Platz für eigene Ideen** – wir sind groß genug, um große Kunden zu betreuen und klein genug, um jedem im Team Gehör zu geben. Daher freuen wir uns über deine Ideen und Initiative!

Wir freuen uns auf Dich und Deine aussagekräftige Bewerbung inklusive Deines

frühestmöglichen Eintrittstermins.